

Работодатель как КЛЮЧ К НОВЫМ сбережениям



Проникновение КПП и ПДС

СБЕР НПФ

СБЕР
ИНВЕСТИЦИИ

4 млн
человек в КПП

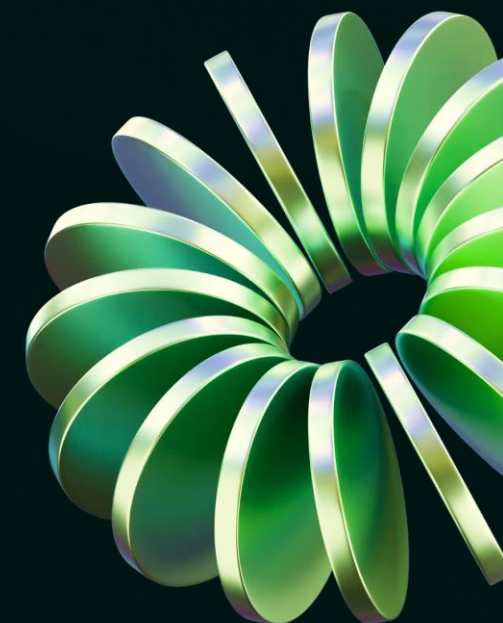
11 млн
человек в ПДС

в 3 раза больше участников ПДС
за 2.5 года в сравнении с 30-летней
историей КПП

Как повысить заинтересованность в КПП. Лучшие практики

- ✖ Обязательное информирование о возможностях и правах
- ✖ Предложение об открытии пенсионного счета в фондах на выбор
- ✖ Повторное подключение при смене компании
- ✖ Предложение автоматического увеличения взносов вместе со стажем или ростом зарплаты
- ✖ Формирование культуры социальной нормы наличия пенсионных программ у сотрудника и работодателя

Наиболее эффективная модель – когда сотрудник автоматически откладывает часть зарплаты на пенсионный счет, а работодатель помогает разобраться, подключает и поддерживает



Какую поддержку ждут сотрудники по пенсионным продуктам в рамках соцпакета



60% до 10 тысяч рублей в месяц

31% до 5 тысяч рублей в месяц

Работодатель – источник
знаний и пусковой
механизм культуры
накоплений

**Остальное
сделает
время**

